

本作五郎外四名及關本部長負永屋登（元職工）ノ五名ハ社
ト會見シ次記ノ要求書ヲ呈出シタル上更ニ山本ヨリ吾々
負カ組合組織中會社ニ於テ共済組合ヲ設ケタルハ挑戰的態
ナルニヨリ茲ニ要求書ヲ呈出スル旨ヲ懸念セルニヨリ社
考憲ノ上明三十日回答スベシトテ袂別シ前約ノ通翌日會見
附記ノ如ク回答セリ

要求書

- 一 我々ハ従業員一同ノ利益擁護 爲九ノ如キ要求ヲ呈出シマス
一 下請制度ヲ撤廃サレタレ
（下請制度ハ試験的ニ行フ外原則トレテ行ハス）
- 二 退職手当ヲ制定スルコト
（退職手当ハ制定ス）
- 三 解雇賃銀値下ヲ爲サハルコト
（不當解雇セズ賃銀値下ノ意志ナレ）

四 六ヶ月以上ハ本雇ニスルコト
（必要ニ應ジテ行フ）

五年二回ノ定期昇給ヲ行フコト
（四項ニ合ジ）

六 従業員ノ差別待遇ヲ爲サハルコト
（差別待遇セルコトナレ）

七 争議ニ因ル犠牲者（解雇者）ヲ絶対ニ出サハルコト
（争議ト認メズ解雇者ハ出サス）

（一）内ハ回答ノ要旨

前叙回答ニ對シ職工代表ハ二四五ハ拒絶合標ニシテ吾々ノ腹
案ハ

- 一 一年未満勤続者百五十日一年以上ヲ増ス毎ニ一ヶ月合ナル旨
ヲ述べ双方譲ラズ決裂ノ状態ニシテ引揚ケタリ
- 七 回答状況