

別記
 全分働者諸君ニ概ス
 大場町居木橋園藤工場ハ先ニ天報老シタルカ此ノ空如トシテ事業不振ク居トシテ
 陸奥中ノ六名ヲ解雇シマシト企テ之ニ夕ニノ不忠時ニ解雇トシテハ其ノ功カ
 同題トナルヲアル 吾々人會社ノ代表ニ依ルテ類ノ決金テハ解雇後討及討テア
 財ト比較シテ萬クベキ業幾ナルカ如置テアルト考ヘタル日山トハ同藤工場並ノ
 全ノ應ノ下ニ結末シテ漸共分働者ニ兼ヒカレ失業トシテ至佳ト討及討ノ夕ニ
 トリ休取レシマシ

全分働者諸君!!

諸君ノ特別ナル支持ト御後援トニ依テ、ニノ我々ノ且当ナル要求ノ貫徹サレルニ
 重テテ所後助ヲ乞フモノデアリ

解雇絶対反対カ
 園藤ノ見取シ援助セヨ
 温情主義ノ反面シハケ
 勇敏ニ戦ハセヨ

組合総聯合 女性部地方



別記
 第一條

合名會社園藤工務給其想定
 本會社ノ工員ニシテ退社シタル者ハ十五日以內ニ退社ニ從ヒ手当金ヲ
 給其ス 但シ不利益ノ行為アリテ懲戒解雇タルハ之ノ限リニ非ス

- 一 勤続一ヶ年迄日給額十五日分
- 二 全滿一ヶ年以以上五ヶ年迄一ヶ年ヲ増ス毎日給額十一日分ヲ加算
- 三 全滿五ヶ年以以上十ヶ年迄一ヶ年ヲ増ス毎日給額二十一日分ヲ加算
- 四 全滿十ヶ年以以上十五ヶ年迄一ヶ年ヲ増ス毎日給額三十三日分ヲ加算
- 五 全滿十五ヶ年以以上一ヶ年ヲ増ス毎日給額三十三日分ヲ加算
- 六 本人ノ都合ニテ離職ノ場合ハ其ノ事由及在私守ニ於ケル欠初日数ヲ
 斟酌シテ前項標準ノ三分ノ一以上ヲ給其スルモノトス
- 七 但シ在私守ニ於ケル欠初日数ノ計算ハ解雇後出前最近三ヶ年ノ実績ヲ以テ之
 ニ代用スルモノトシ得
- 八 本會社ノ都合ニテ離職スル場合ハ前項手当金ノ外左ニ依リ解雇手当金ヲ給其
 ス

一 在私守月一ヶ月ニ付日給半ノリ

以上