

ハ回答ヲ要求スル其由立論リタル事會指册ハ平均二割全従業員
 ヲ工組員ハ其数ニ就テ同答トス又外資員ヲ別置スニ據ル
 ヲ鄰工隊四百名ハ會指ニ出願シテ馬淵調書ヲ工組員ニ提出スル
 又ハニ共ニ二十四日午前六時聯合員又従業員中聯合ニ同意ヲ得
 願書ヲ提出シ同答ニ回答ヲ請フ事又同答調書従業員ハ馬淵ヤシ
 日廿三日夕方將連發池ニ緊急警備會ヲ開キ謝罪ノ結果百モニ調
 口會指册ハ謝罪書ハモハ内ニ乘テ謝罪ヲ圖スルニ限ル事イシ一
 州ノ會指ノ態度ヲ察見セタル聯合員指册ハ指册ノ事ナハモリテ寧
 ヲ謝罪ノ事無指册ノ内指册ニ同意シテ。マハノ非難ナリシモ又
 謝罪ノ事マリシモ一たび會指册ニ就テチ又マ察見セ聯合員謝罪
 其謝罪同々タル結果會指册ノ謝罪書ニ同意シテ。マハノ非難ナリシ
 ニ付リテハ聯合員六十名モ個人チシテ謝罪書一々指册ニ
 マシテ工組員ニ就テ謝罪書ニ聯合個人式ニ謝罪書シシ一且時分
 資會指册工大恩澤又謝罪書本容忍事ハ聯合ニ照問セタル事

財團法人協調會大阪支所

ヲ一室ニ集メ林工場長ヨリ一場ノ訓示ヲ爲シ輕舉妄動ヲ戒シメ
 尙社員ヲ集メ対策ヲ協議シソレゾレ部署ヲ定ムル等爭議状態ノ
 行ヒラシ用意萬端ヲ整ヘタリ

記

嘆 願 書

一 解雇手當ノ制定

一ケ年未滿日收ノ五十日分

一ケ年以上ハ一ケ月ヲ増ス毎ニ日收ノ三

日分ヲ増額サレタキ事

制定無シ

會社側ノ職工
ニ對スル待遇

二 退職手當ノ制定

解雇手當ノ半額ヲ支給サレタキ事

制定無シ

三 最低賃銀ノ制定