一、織部職工標準定給

二臺持　五十五錢　　三臺持　八十五錢

二、イ、整經（ワーピング）前捲　九十錢　後捲　七十錢

ロ、ローピング　甲級　七十錢　乙級　六十錢　丙級　四十錢

ハ、引通シ　前役　六十八錢　後役　五十錢

油差シヨリ保全へ昇格ノ場合　六十錢

三、新組頭ノ定給　一圓二十錢

新見廻ノ定給　九十八錢

糊付　前後役　織部ノ標準ニ依ツテ定給ヲ定メラレタキコト

等ノ事項ヲ列記シ之ヲ要求書トシテ提出シ來レリ而シテ此ノ要求タルヤ全ク事理ヲ辨ヘザル不法ノ要求ニシテ會社ガ之ヲ認容シ難キ事ハ先ノ歎願事項ノ場合ト同樣ナレバ重テ再考ヲ促シタルニ之ニ應スルノ氣色ナク突然怠業ヲ開始シソノ狀日ヲ追ツテ著シク織上生産高ノ著減ヲ來スニ至リタリ、工場當局者ハ此間誠心誠意會社ノ難局ヲ訴ヘ勞資相互ノ利害ヲ說キ切ニソノ反省ヲ促スト雖モ何等妥協ノ實ヲ示スニ至ラズ此ニ於テカ會社ハ織機科工員ニ對シ怠業反省ニ就キ最後ノ警告ヲ發シタルモ更ニ其効ナク問題ハ却テ惡化シテ工場全體ノ總怠業ヲ惹起スルコト、ナリタリ、

●會社ノ現狀　會社ハ大正十二年ノ大震災ノ厄ニ遭ヒ翌十三年原料羊毛ノ暴落ニヨリテ莫大ナル損失ヲ重ネ非常ナル窮境ニ陷リ昭和二年四月重役ノ交迭ヲナシ職員ノ整理ヲ行ヒ資本金ヲ半減シ鋭意業務ノ刷新ニ努メ大ニ工場能率ノ增進、經費ノ節約ヲ圖リタル結果近時漸ク其ノ効果現ハレ聊カ復興ノ曙光ヲ認ムルニ至リシモ其前途容易ニ樂觀ヲ許サヾルモノアリ

●工員ノ態度　今回ノ罷業ハ前述ノ如ク其原因織機科ノ賃金値上問題ニアレドモ此ハ直接原因ニシテ外ニ幾多ノ誘因アリ而シテ其ノ根本ヲ爲スモノハ組合指導者ノ氣風惡化之ナリ即チ吾孀工場工員組合ハ一昨年初頭以來組合ハ組合同盟、總同盟系ノ二派ニ別レ互ニ覇ヲ爭ヒテ下ラザリシガ昨年九月黨派ヲ捨テ、合一シタリシモ內部ノ感情容易ニ融和セズ其後十一月會社ノ改正賃金制度實施セラル、ヤ一部ノ野心家ハ之ヲ奇貨トシテ策謀シ事每ニ會社ノ施設ニ反對シ事實相違ノ宣傳ヲ行ヒ以テ女工員ヲ煽動シ彼等ノ反感ヲソ、ラシムル等不隱ナル運動ニ依リ一般工員ノ氣風ヲ惡化セシメタルコト少々ナラズ左ニ列記スル二三ノ例ニ見ルモ大約ソノ程度ノ如何ヲ察知シ得ベシ

用ヒテ强迫シ又會社ニ對シ之等ノ信者ヲ他科ニ移動センコトヲ求メ果テハ其解職ヲ迫ル等不合理ナル擧ニ出デタルノミナラズ窮餘ノ策トシテ斯ル信者ノ工場內ニアル限リ吾等ハ之ト共ニ業ニ就ク能ハズトテ擧テ作業ノ中止ヲナス等ノ暴擧ニ出テタルヲ以テ會社ハ止ム無ク彼等三人ノ女工員ヲ他科ニ移シテ和平ニ力メタリ

◎(四)協議會問題、會社ハ大正十年十月工場協議會ヲ設立シ勞資協調ノ實ヲ擧グル目的ニ善導シ來リタルモ今回(三月廿八日ヨリ開會ノ第十六回)ノ協議會ニ於テハ工員側ノ提出ニ係ル「廿七箇ノ」議案中ニハ　(一)メーデーヲ休日トスルコト　(二)協議會議員被選擧資格年齡ヲ低下スルコト(現行廿五歲ヲ廿歲ニスルコト)　(三)宅料五割增額ノコト　(四)春秋二季ニ慰安會ヲ催スコト　(五)退職手當增額ノコト　(六)祝祭日ニ日給全額支給ノコト　(七)信認積立金制度撤廢ノコト　(八)時間外勤務手當ヲ現行ノ五割增トスルコト　(九)現行賃金制ヲ廢シ舊制ニ復スルコト等會社トシテ全然不可能カ又ハ容易ニ認容シ難キ問題ヲ列擧シ更ニ甚タシキハ信敎ニ關スル會社ノ意志如何ト云フガ如キ問題迄モ之ヲ加ヘ來リ全ク協調ノ誠意無ク殊更議事ノ進行ヲ妨ケ又慰安會問題ノ協議ニ際シ織機科ノ怠業ヲシテ益々烈シカラシメタルノミナラズ四月一日ニ至リテハ遂ニ紡績科ヲモ勸誘煽動シテ之ヲ怠業仲間ニ引入レ時々勞働歌ヲ高唱シツ、協議會々場タル事務所ノ周圍ニ集合シテ氣勢ヲ擧グル等秩序ノ紊亂ヲ敢テスルニ至レリ此一班ヲ以テ見ルモ工員組合乃至組合指導者一般ノ氣風ガ如何ニ惡化セシカヲ察知スルニ足ルベシ

時間勵行問題以來工場ノ秩序ハ將ニ組合ノ爲メニ蹂躪セラレントシ工場ノ管理統禦ハ殆ト不可能ノ域ニ達セントシツ、アリ、工員ノ心境組合ノ狀勢斯クノ如クニシテ最早此儘ニテハ如何トモスル能ハズ從來會社ガ問題ノ發生スル每ニ隱忍寬容只管平和ナル解決ニ盡シタル努力モ忍耐モ今ヤ全ク水泡ニ歸シタルハ甚タ遺憾トスル所ナルモ會社ハ自己ノ存立上又將來多數者ノ幸福ノ爲メニ涙ヲ振ツテ最後ノ處斷ニ出テタル所以ナリ

昭和四年四月五日

東京モスリン紡織株式會社

吾孀工場