

一交渉並至過

(1) 本月十九日白根万藏等職工代表ハ昼食ノ休
 憩時間ニ利用シ工場事務室ニ於テ事業主ニ会見シ
 賃銀低下ニ反対シ要求シ賃銀ソ計リタルモ事業主
 至當ノ苦境ヲ説明シ此等事ヲ承認セラシメト
 答シタルニ職工代表ハ完全職工ニ認リタル上答
 申スル旨ヲ述べ辞去作業ニ従事セリ

(2) 本月廿五日午前十時ノ休憩時間ヲ利用シ白根万藏
 外六名ノ職工代表ハ工場事務室ニ於テ事業主ニ会
 見シ廿九日ノ会見後一般職工ニ認リタルニ何レ又
 低下ニ反対シ現場維持サレシメ賃銀ソ計リタルニ

ヨリ是非低下ノ取柄ヲサレシメト要求シタルが事
 業主ハ依然同様ノ説明ヲナシ之ヲ拒絶セリ

ハ 職工韓相當ニ十六年ノ昨年九月一日以來雇
 中ノモノナルが盜癖アリテ從來屢々事業主ノ材料
 ナ盗出シタル事例アリテ本月二十四日モ亦事業主
 ノ杉板ヲ切斷シテ自己ノ私物箱ヲ造ラントセル
 工場主ニ發見セラレ同日解雇セリ

ニ將來ノ予想

事業主ハ此ノ際漸然賃銀ノ低下ヲナスニ非サレバ工
 場ノ至當全ク困難ナリトシ職工側ニ於テ飽達要求ノ
 貫徹ヲ計ラントスルニ於テハ約十名ノ職工ヲ解雇ス
 ベシトノ意嚮ヲ固持シ居リ一方職工側ハ何等事業主