

つ、あつてはなにか、備員待遇悪化は組織と未組織とを
問はず全従業員の問題を最早黙つてゐる場合ではな
出張所、建設所は即時職場大会を開いて全従業員の
結束を固めてこの悪内規を蹴飛ばす、
一悪備員内規を即時撤廃せよ、
一年末年始祭日手当を十割出せよ、
一運輸備員と同様に待遇を改善せよ、
一電灯全従業員大同團結万才！

市電 協同會本部

別紙第五

嘆願書

理由

現在電氣局に於ける電灯事業は所謂百万灯計画を完成
震災前に比較して二倍乃至三倍の拡張を見てゐるか之に
従事する備員の定員は殆ど増加せられてゐない為めに備
員の労働員擔は耐え難い程もありますか我等従業員は
それか公共事業であるか故に今日迄黙々として一意業務
に勵けて来たか為めに今日に於ては年々三十万円以上の剩
余金を挙げけるの好成绩を示してゐるのであります、然るに
我が電灯従業員の実収入は他課（自動車工場車輛等）
に比較して極めて僅少でありその生活も困窮を告げてゐる