

諸君ノ方ニ公平不偏ナ実行案ガアルナラ、參考トシテ聽シテ賞ヒタイト思フ。

組合側（杉山）ニ重賞銀創ハ一種ノ欺瞞政策デ搾取ノ手段デス。歩ラ一歩ニ賞ツラサヘ吾々ハヤシト暮シテキルノミ、病氣デ欠勤ダト云々、直グニ差引カレラシメマス。不意ニ病ヲタ場合ニイヨク、従業員ガ苦メラレシ様ノ制度ハ、大会社トナリテハアリマセンカ。

（上野）会社ハ財政困難ヲ始終理由ニサレマスガ、会社ノ財政ニ影響ミナイ稅田デ、十分待遇改善ノ方法ガ講ゼラレルト思ヒマス。ソレヲ研究セテ預キタイ。

課長 会社ハ現ニソノ通りノ事ヲヤツテキル。シテ、諸君ノ意ノアル処ハヨク重役ニ報告テ置ク。

組合側（小田原）ソレカラ、増興金格額ノ問題デスガ差当リ倍額ニスル事ガ出来ナクレバ、幾分デモイ、カラ増額スルヤウニシテ預キタイ。調査研究中ナド、イハナイデ、明瞭ニ御回答ヲお願いシマス。

課長 今コ、デ明瞭ニ回答セヨトイフナラ、現在ノ狀態デハ実行ハ出来ナイトス外ハナイ。

組合側（上野）会社ハ現行制度ニヨル退職手当、賞典金等ヲ一體ドウイフ風ニ考ヘテキルノデスカ。

課長 我ハサノミタイトハ思ハナイガ、然レ少イトモ考ヘテキナイ。一休カイイフコトハ、明確ナ標準ガ立テラナイモノダカラ、確然トタイトカウイトカニ言ヘルモノデハナイガラウ。

組合側（杉山）吾々、調べタ処ニヨルト、会社ハ他ノ会社ニ比較シテ、タシカニ待遇ガ悪イノデアリマス。

課長 ソレハ悪イ処モアルガラウ。シカレ、他ノ英デ優ツテキル処モ大分アル。一概ニ会社ハ待遇ガ悪イト云フコトハ出来ナイト思フ。

組合側（上野）一例ガ市電デハ十五年勤続スレバ二千円ノ退職手当ガ支給サレルノミ、会社デハコレダケノ額ヲ貰フニ二十七年モカルデハアリマセンカ。又、社員ト僱員トノ賃金差ニ余リ懸隔カリ過ギルト思ヒマス。

（杉山）入退職手当支給日數ニ限差ガアルノハ、甚ダ不都合デ