

マス。

課長、思慮歩ト其他ノ歩トノ區別カ判然トシテキル係ニ於イテハ
思慮歩ヲ本給ニ繰入レルトモ許算ニツシテ困難ハナイ。シカシ
何處マカ思慮増歩シ、何處マカ時間外増歩カ明確ニ及別
ツツシテハ多數ニアル。ソノタメニ問題ノ実行カ困難ニツツテ
シマフニアル。令社トシテハ、無論、コレヲ部分的ニ取扱フ訳ニハ
イカナイ。イクラ、或ル方面ニ支障カ少イカストイツテ、ソコハ
カリシ改定シテ、他ノ人達ノ熱心ヲ干ナイダシヤ。

組合側、(小田原)八時間労働制ハ市電ニ他テ現ニ実行シテキル
デハアリマセン。コレガニ束縛カカリテ来テイ課ハナイト思
ヒマス。

課長、勿論、先決ナイコトハナイ。シカシ、予算、立ナイ中ハ、コレ
イクラ議論シテモ仕方ナイコトデアル。

組合側、(上野)吾々ハ、会社ノ予算、許ス範囲内ニテ実施シテ頂
キタイトスツテキルノデス。

課長、ソレダカラ、如何ニシタラ実施カ可能ニナルカ、調査研究シテ平
ルノデハナイカ。ソレヲ諸君カ、調査モ準備モ不要カラウナド
ト言ヒモスライケナイコトデアル。

組合側、(小田原)シカシ、調査研究ヲ始メテカラ一年以上モ経
過ニテキマス。何日ニナツテラ、実行、思慮カネツノデスカ。三年待ツ
テモ十年待ツテモ実行カ出来ナイト云フノデスカ。

課長、ソレナコトヲ云フモノデハナイ。会社ハ勿論諸君ノ希望デア
カラ実行シタイト思ツテキル。シカシ、現在ノ状態、ソレガ願
ル困難デアルト云フノデアル。

組合側、(小田原)会社ハイツモ金ノ問題デアルノ、人ノ問題デア
ルノ、トイツテ、ワレクノ要求ヲ拒絶スルガコレハ甚ダ不誠意デアリマセ
ンカ。

課長、会社ハイツモ十分ノ誠意ヲ以テ事ニ臨ンデキル。シカシ、事情
ノ許サナイ事ハ、ドウシテモ実行ノシヨウカナイデハナイカ。イクラ
労務課デ計画シテモ、出来ナイコトハ何ウニモナラナイノデア
ル。