

ハ職務付與工手細則ハ基盤工場ト同シタスルヒト  
ガ蓄資金支工手ニ巴樹資付用モ申付セリ

六勞務出缺者ニ關稅金付用モ申付セリ

五或工手ニ機之障礙臺料モセレヌル事入モ漏ベリ又ヒト

四一號工手ニ二階供給ヘニト

三貯水池間ヘ漏洩並リヘニト

モシ

二井戸ヘ各細則歸ニシテ半面士官モリ半面正副或イシモリ  
一其職務権限及工手ニ端據ニ其當セマツメシ

四 職務私

米若工場職員ニ提出シ

二追々六日半日ニ細則別途オシテ計出則ノ找ニキヘ武ノ事  
類ヘ諸采大廻課費禁制職員固買モ支給特權請正主ヘ詳算附針  
ハ日本テバシニニヤム鄉江某ヘ職回鑑金運營制時有月一ノ用

財團法人協調會大阪支所

### 九 休憩時間ハ從前通りスルコト

一〇人員淘汰ハ自然淘汰ノ場合ハ止ムナキヲ得ザルモ現在人  
員ハ之ヲ淘汰或ハ轉部セザルコト

一一昇給ハ各員ニ年二回宛ナス事

一二定期勤務以外ハ一時間ニ對シ三歩ノ割合ニテ歩増スルコ  
ト

一三原動部兩番ニ於ケル人員配置ハ現在十四名ナルヲ以テ片  
希ニ六名トシ二名ハ晝專ニナスコト

一四滿期賞與ハ二ヶ月以内ニ支給スルコト  
以上ノ要求ヲ提出シタルモ會社側ハ考慮ノ旨述タル處代表  
等ハ一先づ工場ヲ退場シ他ノ職工ト協議シタル處會社側ノ考  
慮ガ意ニ滿タザルガ七日後番ヨリ職工ノ出勤少數ナル爲メ會  
社側ハ遂ニ運轉ヲ休業シ休業スル旨表門ニ掲示シタリ