

ある、即ち労働者が結束してストライ  
キでもすれば工場が損をする。是れま  
り要求をきいた方が会社が懐である  
と言つた時には、資本家は労働条件をよ  
くするのです。

二五。

所で或る一ヶ所の工場の争議が勝利  
に終ればその近所の工場の労働者も又  
多かれ少かれ条件がよくなる、と言  
ひが、その他の工場の労働者も是れに元  
気が付けられて今迄の条件がその争議を  
やつた工場と同じになり、<sup>指變</sup>、さうでな  
く其自分の所も要求書を会社へ出さう  
と腹をさめ、又その会社にしろ必要  
求書を出さねたりストライキをぐりね  
たりする前は、同じやねねなりぬる  
のなり条件を上げておこうと言つた氣  
持で自ら過激的<sup>過激</sup>に条件をなほします。

二六。

所で最初の工場の争議が甚しき労働者  
の惨敗にせよ終つたので、是れこそその  
他の工場の資本家は是れをまことにその  
工場労働者をほく使ふ。