

工場名	平均日給	歩増率	平均實收
横濱船渠會社	二、一〇	〇、一八	二、四七八
新潟鐵工所	二、二七七	〇、三五	三、〇七三
芝浦製作所	二、二六	〇、四〇	三、〇二四
瓦斯電氣會社	二、二五	〇、三五	三、〇三七
石川島造船所	二、〇七	〇、四〇	二、八九八
池貝鐵工所	二、〇三三	〇、六〇	三、二三六
淺野造船所	二、三〇	〇、二五	二、八七五

右の内當社の平均實収入は日給の四割増位になりますから二圓九十三錢の實收となる計算です。之は職工諸君自身の収入で考へて見ても判る筈であります

日給の上から較べて決して他社に劣つては居らぬので日給を増額する理由はないが職工諸君は増給してくれ、ば能率を擧げて會社に損をかけぬと申出ましたから會社は三年以上の者には、十五錢三年未滿の者には十錢の増給をして少しでも諸君の生活の樂になる様に考へました、此爲に會社は五千人の職工故年には約三十萬圓の支出増加となり丁度只今會社が擧げつゝある利益金を皆吐き出しても尙足りないであります

會社は此の様な苦痛を忍んでも諸君の希望に副つて共存共榮の實を擧げる様に努めるつもりですが此の様な事は誠に會社ごしでも多大の犠牲を拂つたのでありまして之以上は全く支出の餘地がなく會社を破産せしむるものであります會社が衰へて諸君獨り良くなる筈はありません

二、殘業廢止の要求に付

必要でない殘業を廢するのだから當然賛成です

三、最低賃金を二圓二十錢に定むる要求に付

獨身者には少くて然るべく高齢者や技倆のある者には高くせねばなりません、依て年齢(家族の數をほゞ表はす) 技倆勤続年數等によつて合理的に制定する必要があるとあります

會社は既に其調査機關を設置してあります

四、(イ)定期職工の雇傭期間を六ヶ月以上とし (ロ)期間經過後は常傭工に編入せられたし (ハ)尙現に施行せらるゝ其際の体格検査を廢止の要求に付

(イ)當社の如く仕事の繁閑激しきものには定期の短期雇傭制は止むを得ません、特に忙しい修理船等のあつた時に二ヶ月位の短期雇傭が必要になります、かゝる時に應じるだけの人員を平時餘分に置くことは到底出来ません、却て現在居る者の不安を増すのみであります

(ロ)定期工にして一年半引續き在職するものは常傭工に詮考の上採用します

(ハ)其際の体格検査はなるべく嚴に失せざる様に適當に致します

五、(イ)退職手當を増額し (ロ)且つ定期職工にも常傭工と同等の