七、就業時間ノ改正　否

八、賃金支拂　月貳回ノ支拂ハ不必要
寧ロ不利益ト思考ス

本條件ニ就テハ十四日ニ於テモ更ニ討議ヲ續行スル筈デアル

組合側トシテハ解退職手當制定ニ重點ヲ置キ十三日作製案ニ就テ

(一)一年未滿ノ三〇日分ハ少クトモ四〇日分トスルコト

(二)一ケ年以上ノ增率一日半、二日分、三日半ハ僅少ナレバ增額スルコト

ヲ希望シ其ノ方針ニ從ツテ會社ニ折衝スル豫定デアル會社側ニシテ之ノ點ヲ容認スレバ他ノ條件ニ就テハ組合側ハアヘテ要求ヲ固執セヌ筈デアル

會社側トシテハ解退職手當ヲ制定スルガ細目ハ調査ノ上組合側ト協議スルト云ツテ居ル從ツテ組合ノ要求ヲ尙幾分容レテモ差

財團法人協調會大阪支所