第三項思想上面白カラサルモノニ就テハ現在勞働者ニシテ組合ニ加入スル者皆無ト稱シテ差支ナキノミナラズ關西ニ於テモ有數ノ所謂巧妙ナル勞働政策ヲ實行シ居ル工場トシテ有名デアルガ移轉ノ際ニハ電線工組合ノ存スル住友電線大阪金屬勞働組合ノ存スル住友製鋼ノ隣接地トナル結果早晩組合運動ハ行ハルモノト豫定シ之ガ防止ノタメ多少ニテモ面白カラザルモノハ成ル可ク解雇セントシタモノデアル從ツテ元伸銅工組合ニ加入シタルモノ等ハ全部一應調査セラレソノ中ノ重ナルモノニシテ第二條項ニ該當スルモノ等ハ解雇者中ニ加ヘラレタモノデアル

解雇ノ準備ハ一切秘密ノ裡ニ完了セラレ九日午前九時會社內一般課員等ニ限ツテ發表シテ會社トシテノ一切ノ準備ヲ整ヘ三月十日午後一時ニ至ツテ被解雇者ヲ各工場別ニ別室ニ集合セシメ別紙聲明書（別紙一號）ト共ニ工場主任ヨリ言渡（別紙二號）ヲナシ被解雇者ニシテ當日缺勤セシモノニハ通知書（別紙三號）

財團法人協調會大阪支所