一、社工ハ要求ニ依リ解雇撤回ノ事

一、作業能率ハ熟練ニ応ジ自然ニ差異ノ生ズルハ当然ナルモ

一、争議発生中ヨリ作業ニ就ク者ニ依リ四名ノ解雇者ヲ出シタ

人

但シ解雇者ニ対シテハ解雇手当十四日分支給ノ事

一、[illegible]職工ニ作業ノ都合ニ依リ職務ノ変更ヲ為スモ之レニ依リ賃

金ニ対シテハ変更セズ

(別)情状酌量

別紙名古屋市中区[illegible]橋町七（一〇九）

労働者 十名

参加者 五名

[illegible]

職工ニ関シ是ヲ職工ナリト言ヒ或ハ有ルヲ以テ解雇シタル之ニ対シ工場側ハ

藤派ト孰レ職工モ作業能力減退セシニ依リ七月十二日ヲ以テ業主

ハ右ノ条件ヲ付シ職工全部ニ対シ解雇ヲ申渡シタリ

一、解雇後職工ノ中ニハ業主ニ対シ技術優秀ナル者ニ對シテハ

賃上ヲ要求シ[illegible]更ニ解雇手当ヲ要求セリ 但シ賃金ハ業主ニ於テ

適当ニ決定ス

業主ハ労働者ノ此ノ申出ニ対シ[illegible]七月十日代表者二名

出頭シ

一、解雇申渡ノ職工ハ十月三十一日迄無条件ニテ使用シ右期

限ニ至リ工場全部ノ職工ト認メラルル者ハ解雇

セラルルモ[illegible]但シ解雇者ニ対シテハ一月前ニ予告シ解

雇時ニ一ケ月分ノ解雇手当ヲ支給スルモノトス

二、現職工モ高井兆吉郎ノ解雇職工ニ関シ[illegible]

財團法人 協調會