

回答

危険物の如く忌避せざるを免れないのである。かゝる態度は没落行程を辿りつゝある産業を標準として定められたる労働者百分の二負擔を以て遂に一部車庫従業員をして保険署直轄に委ねるに至つたのである。かくの如き消極的態度は明かに法文を盾に同法を悪用するものと言つても過言ではあるまい故に吾等は健康保険組合設立の第一階段として労資同数の委員に依る促進研究会を即時設立し合法的手段に依て組合設立を一日も早からしめんことを努力せられんことを望むものである。

回答 組合設置に關しては考慮中なるも希望の如き研究会設置の必要を認めず。

住宅料支給の件

會社は夙に従業員の家庭生活に留意せられ蒲田、川崎兩地に住宅を建設せられ以て従業員の苦しみ生活を幾分なりとも緩和せられつゝあるは吾等の衷心より感謝の意を表するものである。然れどもその數僅少のため折角のこの美舉も一般従業員に均霑せざるは吾等の非常に遺憾とするものである。願くばこの恩典に浴せざる従業員に對して相當住宅料を支給せられたし。

回答 鐵道事業に於て一般従業員に對し住宅料の支給あるを聞かず本會社に於ても近き將來に支給するの意思なし。

運輸課 (乗務員)

一、時間外勤務手当改正の件
何れの産業に於ても時間外勤務手当は日給の何割かを増額して支給されるを常とする。時間外勤務そのもの、性質より見ても、この制度は當然の制度である。然るに會社の乗務員の時間外勤務手当は従來金拾七錢均一を以て支給され居るのである。吾等はそれが如何なる計算に依つて支給され居るか了解に苦しむものである。一圓三十五錢の初任給を以てして八圓の月賞與の日額を加算し八時間を以て除すときは金二十錢餘に上るのである。乗務員の平均日給とも見るべき一圓五十錢を以て如上の計算に依り算出するときは金二十二錢に上るのである。これに最初に述べたる理由に依る割増を加算すると實に金三十錢に垂んとするのである。吾等は以上の理由に基き金二十二錢に即時改正せられんことを望むものである。

回答 相當改正すべき意思あるも即時實行は困難なり。

線乗務時間算定改正の件

從來の支線乗務時間算定法は午後出勤者の場合は當該發車驛の發車時間を是れが出勤時間として算出あり又午前出勤者は當該驛着車の時間にて算出あり、是れは何れも東京川崎驛を基準として算出するを妥當なりと信ず、右改正ありたし。

回答 改正實行す。

三、年功加俸支給制度改正の件

從來乗務員の昇給規定は在職年數の増加に従ひ逐次昇給率の低下を來し居るのである。就中年功加俸の如きは五年(五圓)を最高限度とされ居るのである。是れは一般従業員の在職年數に應ずる生活程度の向上又は範圍の擴大に隨伴せざる不合理なる制度である。直に左表の如く延長せられたし。

在職年數	年功加俸月額
六年	六圓
七年	七圓
八年	八圓
九年	九圓
十年	十圓

回答 年功手当は大正八年七月制定當時一般財界好況にして運輸従事員退職者多數にして充員困難のため機宜の手當として制定したるものにて同業者間に於ても稀に見る制度なり更に之が範圍擴張の要を認めず。

四、宿直手当改正の件

從來支給せられつゝある驛員宿直手当はその金額僅少である。過酷なる宿直に與へるに余りに僅少であるに改正せられたし。

回答 現在の額を以て妥當と認む。

三、時間外勤務手当改正の件

從來驛員の時間外勤務手当は男子金十二錢女子金十圓である。この制度と雖も數ヶ月前従業員に何等の然會社に於て制定せるものであつて男子と女子と區別に不合理なる制度である即時金十五錢均一に改正せられたし。

回答 現在の額を以て妥當と認む。

四、年功加俸支給制度改正の件

從來驛員の昇給規定の在職年數の増加に従ひ逐次昇給し居るのである。就中年功加俸の如きは五年(金一圓)とされて居るのである。是れは一般従業員の在職生活程度の向上又は範圍に左表の如く延長せられたし。

在職年數	年功加俸月額
六年	四圓
七年	五圓
八年	六圓
九年	七圓
十年	八圓

回答 乗務員に對する理由と同一に付着略す。

五、乗務員採用規定制定の件

從來會社には驛員より乗務員採用の場合には六ヶ月より志願者を募集し相當採用試験の後採用しつゝあつた然るに新任運輸課長就任以來この制度は根柢より破壊の行はれざるは勿論驛員の意志をも問はず獨斷にて採に至つては勤続三ヶ月にも満たざる信託人より採用しある。吾等は何故にかゝる不合理を敢てより殆んむものである直にこれが公平なる制度を制定し乗務員期せられたし。

回答 省令に準據し制定しあり。

六、出改札主任選定制定の件

近時會社は一般驛員より出改札主任を命じ當該驛の其の待遇等も他に比し相當考慮せらるゝ所あるは吾等度なりと信ず。然し乍ら是が選定には何等の整規を如し。其の過半数は在職年數より見るも平常の勤務も適任者と認むるに躊躇せざる所なるも、其の部にはも満たざる其の経験等に至つても僅少なる者が他の優拔せられある等の矛盾は吾等頗る不可解とする處なれが公平なる選定制定を設けられたし。

回答 出改札係主任任命に付ては深甚の考慮を拂ひ給て制定の必要を認めず。

運輸課 (信託人)

一、公休日支給の件
信託人は精神的筋肉的にかなり苛酷なる勞働に従事