

第十八條 年功賞ハ退職日以前六日未十二日未ノ二回ニ代テ各半額ノ年功
 共回二十半以上
 六回同
 四回十五半以上二十半、
 五回同
 三回 十半以上十五半、
 四回同
 一回 五半以上十半、
 參回同
 一也無五半以上十半未滿 半額 二回同
 與ス
 第十八條 年功賞ハ退職日以前五半以上ノ退職者ニ限リテ之ノ五半ノ額ヲ半日代テ與ル給與ス
 一、日直ノテ昔職ノタム者ニハ勤半日（自十一日迄二十五日）代
 日一ノ昔職者ニ限リテ日給一日半代テ給與ス
 第十九條 昔職賞與ハ勤半日間（勤半日ハ自勤日二十六日迄其日十
 四回既賞與
 一、幸未賞與

財團法人協調會大阪支所

宛ヲ給與ス

第二十條 年功賞ハ退職ト同時ニ消滅シ一旦退職シタル者ガ再入シ
 タルトキハ新入者トシテ之ヲ取扱フモノトス
 第二十一條 李未賞與ハ毎決算期ニ於テ營業成績良好ナルトキ本人
 平素ノ勤惰状態ヲ調査シテ之ヲ給與ス
 第二十二條 特別賞與ハ作業上有利ナル發明又ハ工夫ヲナシ工場ノ
 利益ヲ増進シタル者ニ隨時給與スルモノトス
 第四章 解雇及退職手當
 第二十三條 當所ノ都合ニヨリ職工ヲ解雇スル場合ニハ左記ノ手當
 金ヲ給與ス
 但シ豫告手當ヲ包含ス

- イ、勤続六ヶ月未滿 日給二十日分
- ロ、同 六ヶ月以上 同 三十日分
- ハ、同 壹ヶ年以上 同 四十日分