今般会社ヨリ突前ニカヽル事アリタル詳細ナル事情ハ既ニ熟思ノ通
アルニ依リ貴方ノ決定ト同上総係員ニ対シ述ヘラルヤ
聞キタシ
然ルニ定近来ヨリ今日此處ニ来ラレシハ何等カノ勝算ヲ有シ
来シモノト思料セラルヽニ依リ何レトモ従ハサルハ此際ニハ双方ノ
其ノ人ヲ主張ノ諮セシメタル勝算アル事ナル意見ノ開陳方懇願ノ次第
双方ニ虚心坦懐的ニ之ヲ撤シテ述ブベシ
労働者側ヨリ
要求ヲ作成
(一)、解雇者ノ問題ハ是非復職セシメタシ
(二)、争議中ノ日給全額支払ノ件ハ是非支払ハルヽ様セラレタシ
(三)、争議中解雇者ナラザル勝利者ニ復職セラレタシ
ト以上ノ三項目ニ付一応意見ヲ述ベタル後着シ会社側ニ於テ復職諮問

中ノ日給支払要求ハ会社ハ如何ナル理由ニテモ解雇者問題ト共ニ
争議問題ハ会社トシテハ今日迄ヲモ自然ニ日給ヲ支給セラレタキ意
嫌ヒ一般ニ有リ居ル旨ヲ述ベタリ
要ハ組合ハ之ニ対シ
復職問題ノ如キ争議中ノ日給問題ハ会社ノ何ノ考慮ノ余地モ又争議ノ
問題ハ余リニ虚偽ノ問題ナレ共又何等ノ回答ナキ能ハサルナリ一応ハ
慮セラレタシト強テ
如シ是非ノ一ノ性質アルカ如シ係員ヨリ左ノ意味ニアラスシテ何等ノ腹
案ナカリシタメ白紙ニテ一時保留スル事トシ後日理由ヲ述ベテニテ
其際ニ於テ何故最初ニ拒絶セサリシヤ及ヤ当問題ヲ争議セシメサルト
話シ係員ヨリ従業運動室ノ材料ヲ如キ事ハ様
セラレタシ解一応ニ述ベタルガ如キアラス今後ハ総テ語ルトノ全員ヲ拒絶
スベシト附言シタリシ