

ク解決スルヲ得策ナリトシテ殆ト毎日ノ如ク會社支那人及工場長ヲ訪問シ解雇手當ノ増額ニ付テ交渉スルニ會社ハ頑強ニ之ヲ拒絶シ居ルヲ幹部等ハ對策ニ窮シ容月三十日爭議團本部ニ於テ爭議ヲ繼續スルニ付テ一般ノ投票ニヨリ決定セントスルニ多數ヲ以テ爭議繼續ト決定シタルニ爭議團ノ多數ハ内訌兼業ヲ希望シ罷業職エトシ八名ハ本日ヨリ出勤就業スルニ至リ漸次軟化ノ形勢ニアリ尚工場側ハ於テ八月八日別誌第一號ノ如ク顛末書ヲ一般従業員ニ配布シ又組合側ニ於テハ別誌第二號ノ如ク各組ノ激文ヲ作成配布爭議ノ拡大ヲ計リ居レルモ同等ノ及響ナシ右及由(通)報候也

其ノ後ノ顛末ヲ御知ラセシマス

六月二十一日カラ二十五日ニ懸ケテ各職場代表ノ交渉委員七名乃至八名ノ諸君ト解雇者復職ノ件ニツキマシテ面會シマシタ其ノ度毎ニ復職ノ不可能ヲ説キ甚ク御氣ヲ毒トカシ最早復職ノ御相談ノ餘地ナク工場長總務部長或ハ支配人ヨリ直接御話シヨシ多殊ニ二十五日ノ支配人ノ回答ハ最後ノモノヲアリシテ情於誠ニ思ヒナイガ充分考慮止上公認ノ解雇シテアワテ個人トシテハ眞ニ斷腸ノ思ハレト降理ノ盡シテ御話カカリマシタ此ノ數日間ニ於ケレ代表交渉委員諸君、眞劍ニ交渉ニ滿テテ交渉ハ全ク感動シマシタ

六月二十七日ニハ六名ノ交渉委員諸君ト解雇手當ノ件ニ就キテ面會シシニタ復職不可能トスルハ全拜即ナ解雇手當ハ幾何程ナルカ知ラセヨトフコトシタカ未タ本人達ノ御知ラセナイ前ニ公表スルニ行キマセンノテ計算ノ基礎ヲ御知ラセシマシタ尤モ今度ノ徵収ノ意味カ含マレテ居リヨスカフトズフ前提ノ下ニ次ノ様ニ話シテ居リヨス