ノ宿舎ト内ニ於テ男女工ノ連絡ヲ区別シ男工ニ対シ女工寄宿舎方面ニ出入スルヲ禁シ如斯監督
ナル女工達ノ期待ニ副フ様努メ男工ニ対シ死力ヲ尽シテ女工寄宿舎ニ近付クコトヲ厳禁シ
タル結果ヲ得ツヽアリ

(2)、外出面会ノ自由要求、

会社側ハ従来工場内寄宿舎ノ女工ヨリ大変ナル場内秩序ノ厳重ナル監督ノ方針
ヲ執リ来リタルカ今回ノ争議ニ於テハ男工ノ通信ニ百余通ニ達セリト称シ右ノ工
場内ニ於テ女工ノ逃脱ヲ防止スル為ニ会社ノ面会外出ノ自由
ヲ制限シ或ハ女工ヲ監禁シ居ルヤナキヤ紛擾シ其ノ一面ニ於テハ寄宿
勝手ニ一、二女工ヲ呼出シ及ビ此ノ機会ヲ利用シテ毎日数十人宛面会ニ藉口
シ女工ニ直接シ以テ女工ヲ争議ニ引出スヘク会社ノ包囲ヲ衛リ或
術ヲ弄シ本月二十五日午前十時山内総長大島ニ行キ交渉セシメ松阪
ニ於テ女工ニ面会ヲ許可スルコトヲ交渉シ

労働者側

当日女工ノ面会ト外出ノ自由ヲ要求

会社側

面会人ノ件ニ付テハ一応女工ノ意思ヲ徴シ面会ヲ許可スルモ之ヲ制限セス
又外出ノ件ニ付テハ時節柄特ニ一応四囲ノ状況ヲ考慮シ従来ノ如ク外出ヲ許可スルモ
認メル場合ニ之ヲ制限セス

労働者側

女工ノ全部外出ヲ許可セラルル時ハ会社ハ全部外出セシムルヤ

会社側

右様ナル場合ニ於テハ状況ニ応シ相当ノ措置ヲ執ルヘシ
トノ答ナリ会社側ノ意見ハ左ノ如シ此ノ如キ場合ニ於テ工場ハ更ニ
工場ノ臨時休業ニ至ルモ会社ハ民衆ノ為メ工場ヲ開始スル
ヲ以テ大阪機械労働組合ト協力シテ会社側ノ措置ヲ
ト報告セリ然ルニ会社側ハ之ニ応セス然シ其ノ後