一、人事関係
一、職員ノ身分、解雇手当ノ支給
一、賃金ノ優遇

六、経過概況
[illegible]

七、労働者総数　五六二名
八、争議参加数　八一名
九、組合加盟員数　二〇名
十、組合干與状況
イ、指導組合　[illegible]合會
ロ、應援組合
ハ、主ナル指導者又ハ應援者　[illegible]

15.9.2
41

勞働爭議調査表

(C)

一、発生月日　大正十五年七月廿九日
二、解決月日　大正十五年八月三日
三、発生原因

不況ナリト雖モ七月初旬、相當怠慢惰ナル職工(全員勞働組合員)ヲ解傭シタルニ対シ勞働組合員ナルモノヨリ全人ノ復職若クハ退職手當支給ヲ強要シ來リタルモ會社トシテハ不当ノ要求ヲ受クベキ何等ノ理由ナキヲ以テ是ヲ拒否シタルニ、其後來組合加入職工同盟組合ノ幹部ト云フ者ヲ脱會サセ分裂ヲ惧レシメ防止ノ策トシテ一二六亦報復ヲ策ス社内ニ於ケル四五ノ不良職工(右ノ組合員)ヲ使嗾シ遂ニ名ヲ歎願ニ借リテ騒擾強要ヲナシ來リタルモノト断定ス。

四、要求事項　歎願ノ形式ヲ以テ
一、賃金増額、時給二十銭ヲ二割　二十銭以下ノモノ三割
二、退職手當規程ノ制定
三、若干會社ノ規約ヲ変改シ平職工ヨリモ要求ヲ出ス
四、工場設備改善ノ件
五、見習工待遇改善ノ件