

ニ就テハ當社ハ此ノ際尙ホ考慮スベシ

一日ノ勤務十時間以外ニ勤務セシ従業員ニ對シテハ其時間ニ應ズル副増金ト乗務手當トヲ支給シ來レリ

五、絶体ニ無キコトト信ズ

六、現在ニ於テ解雇手當制度アリ然ルニ勤続年數三ケ年以上トアルヲ二ケ年以上ト更正短縮ス

七、法規ノ遵守ハ當社ニ於テ最モ尊重スル所ナルヲ以テ別ニ要求ヲ俟ツノ必要ナシ

八、應ジ難シ

九、徴兵検査、簡閱點呼、復習召集ニ關シ缺勤セシ場合及家族死亡ニツキ缺勤セシトキ從來ハ當社ハ出勤セシモノト同一ノ取扱ヲナシ即チ日給ハ支給シ來リシモノニツキ要求者ノ意志那邊ニ存スルカ

窺ヒ難シト雖モ從來ノ支給方法ヲ更ムルノ要ヲ認メズ

十、故意ニ處分及ビ解雇ヲ爲サ^ルル^ル者並身元保證金ノミハ不都合ノ行爲アリテ解雇シタル場合ハ返附セズ

十一、絶体ニ犠牲者ヲ出サズ

十二、應ジ難シ

富永長崎縣知事ノ調停ニ基キ追加解決事項

四、一日ノ勤務十時間以外ニ勤務セシ従業員ニ對シテハ十時間ヲ超過スル七時間迄ハ一時間毎ニ日給十分ノ一ニ其二割ヲ加算シタル賃金其後ノ超過時間ハ一時間毎ニ日給十分ノ一ニ其ノ五割ヲ加算シタル賃金ヲ支給ス

九、當社ノ従業員ニシテ徴兵検査、簡閱點呼、演習召集ニ關シ缺勤セ

シ日數及家族死亡ニ際シ缺勤セシ日數ハ勤続善行賞金ニ就テハ出