

二 公休日及臨時休業三項を件
 (1) 本工部公休日及臨時休業三項を件
 (2) 公休日(日十五)以外臨時休業する場合(台帳)制を
 施行せしむる事

三 解雇手戻金制を件
 会社都合で解雇された場合尤も手戻金を支給する事

(1) 雇入日より六月未満ハ三十日分
 (2) 一年未満ハ六十日分
 (3) 一年以上ハ一ヶ月を増減五分

四 労働時間三限を件

(1) 本工部労働時間三限を件
 但し、労働時間八時間以内とし、午後七時以後は労働時間短縮を要せず

(2) 労働時間七時三十分以内とし、午後七時以後は労働時間短縮を要せず

五 工場衛生三限を件

(1) 工場内温度、湿度、騒音、照明等の衛生基準を定め、材料の劣化を防止する事
 (2) 工場内の安全設備を整備し、労働者の安全を確保する事

附則中条件

一 労働時間短縮を件
 二 解雇手戻金制を件
 三 労働時間短縮を件
 以上

急組
 労働手戻金制報告

九州は又勤と怠惰の世理解の爲め、最も組織の困難な地とされ居たが、
 労働者の生活は、門司市田中、自念組造船所の鉄工、木工の両部が従業
 者として、美しい人情の発露と現実の社会風潮に目覚め、認識され、
 友誼の絆、組織の生活から脱し、人間生活に入る第一歩として、左の如き改善
 要求を、強硬にして、職中採取以外に、資本主に一徹し、敢て
 要求を履行して、凡ゆる迫害の申し込みに、戦ひを続けることと、六月にして、去ル九月漸
 く、左の条件に、一と先着を収めることとした

要求事項

- 一 労使援助三限を件 (承認)
- 二 労使援助三限を件 (承認)
- 三 労使援助三限を件 (承認)
- 四 労働時間三限を件 (承認)
- 五 労働時間三限を件 (承認)
- 六 労働時間三限を件 (承認)
- 七 労働時間三限を件 (承認)
- 八 労働時間三限を件 (承認)
- 九 労働時間三限を件 (承認)
- 十 労働時間三限を件 (承認)
- 十一 労働時間三限を件 (承認)
- 十二 労働時間三限を件 (承認)
- 十三 労働時間三限を件 (承認)
- 十四 労働時間三限を件 (承認)
- 十五 労働時間三限を件 (承認)
- 十六 労働時間三限を件 (承認)
- 十七 労働時間三限を件 (承認)
- 十八 労働時間三限を件 (承認)
- 十九 労働時間三限を件 (承認)
- 二十 労働時間三限を件 (承認)

四 労働時間三限を件
 一 水工部労働時間三限を件
 (現在、労働時間三限を件)