

(四) ガー車改革

ガディー車も現在より如く單車と同じ形の單車には殆ど其の意義をなさず又之に想後車等  
を附けるは毎意味も甚かしく且つ不経済な極まり一日も早く運転台を改造して令車等も  
撤去し其の費用を以て従業員待遇又は設備の充實を計るべき最も得策と思惟す

ハ停番所を改良する事

現在使用のガディー車には余り高き止まり線が殊に雨天の時乗客の迷惑一才ならず且つ乗客を乗降  
の際手取取り輸送散在り影響甚大なり

即ち車体の大改善を施しタイヤゴムに依りてスローフ運転を實施したるハ車向の巨額あるを  
確定なる運転を計ること

ニ職制の統一を計る件

嘆 願 理 由

現在監督階級の職員心得助手の三階級にたり居るも此は實際の業務上何等価値

なき總ての場合に於ては不合理的なれば全部職員統一を以て即日勤務の制に改め月  
四日の公休手当を支給せしむる元来日勤制は弊害甚大且つ責任轉嫁意味あり且右  
の交替は一時五位を用いて無意味を生じ其の引継ぎも完全する能はず事故の際非  
の故障を来す事あり職務を階級によつて別する時は現在より如く職員は心得  
手にも同一職に就し居る事あり統一を以て白かぬが殊に職員と心得とを別するは  
同一職務にありては公休手当は労働者を支障を来し其の他の者を代りし人より使用するの  
場合は居残り又は早退を取り赤分なりつて會社としての非常の損失あり若し職員は全部統一  
する能はざる場合は各階級に別して職制をすること例を以て張汝操車職員と心得の模札  
は心得とか終兵操車模札補助は助手とか一定なる事

三 積勤者員下附之件

嘆 願 理 由

職員と心得は現業に携はり以上乗務員と補員監督同様月七円の積勤手当を支給せしむる