

一、保険勤務ヲ強制的ニ人探ナシメシ

強制的ニ共済局トシテノ成績ヲ考メルノ為メ勤務ヲ希望スル事アリヘシ  
一、購買組合配給所ノ設置ヲ詳カクシメシ

現在係人諸所ハ概テニシテ以上配給所ヲ設置スル余他ナシト認メ  
ルモ局務ニ支障ヲ来スルハ概テアリテ更ニ考慮スベシ

一、解部小色配選ニ成績少一公平ニセラレシ

實際ノ服務状況ヲ調査スルニ市內配選員他ノ服務ニ比シテ特ニ其  
過重ナリトハ認メラレシハ組織考慮スベシ。主トシテ日暮更ニ其  
指ス

一、保険集金区別ヲ公平ニセラレシ

現行集金区別里程別要時区別一法被扶約等ニ考慮ニ具型ノ平  
均ト集金率ノ向上ヲ計ル目的ヲ以テ設定シ十月一日ヨリ執行中ノ人

二、付々今後ノ実績ニ微シ相考考慮スベシ

一、取締役班長ヲ公選ニセラレシ

取締役ニ事務ニ精通シ且ハ相当才幹アリト認メシモノ中ヨリ局  
長之ヲ選任スベキ規定ニシテ班長又之ニ準テ是等職務ノ指定カ一負  
責任者トシ局長ニ於テ之ヲ決定スベキモノナリ、要ハ局長ノ権限ヲ  
侵サシムル所留意セラレシ

一、電信部休暇者代務ヲ命セラレシ

電信部休暇ノ係上ノ其ノ影響各局ニ關係スルモノニシテ經費ノ  
關係上差向ヲ実行困難ナリト認ムルモノハ之ノ趣旨ニ付テハ充分  
考慮スベシ

一、休暇日ヲ増カレシ

日暮里方面通車配選ハ八十名配選、最近年土地ノ發展著ク認