

職ヲ異ニシ又令職間ニ在リテモ責任ノ輕重勤勞ノ程度
 ニヨリ給與額ニ差ヲ生ズルハ當然ニシテ從業右方針ニ
 公平ニ支給シ向手者給與ノ程度不平等アラバ申せムニ
 可申渡セルモ今日迄不平ノ聲ヲ聞カズ
 四 為令職廢ノクニ目下ノ状況ニ徴シ他ニ許可ノ餘地
 ナクモ得業ノ令新築ノ上余格ヲ生セル場合ハ考
 慮スベシ
 五 臨時者ノ本採用ハ現ニ身元調査等完了シ集配人
 クルニ適當ナル智能体力ヲ有スルモノハ三月以内ニ採用
 セルモ例外トシテ欠勤者若クハ休職者ノ補充氣運管
 復旧迄ノ便達者ハ常ニ在員タラシムルノ途ナシ