

一、日給制定ノ件 各日給額ニ歩増四歩ヲ加算シ本給トス但シ本年
 十二月ノ昇給期ニ於テ其ノ各人ノ率ヲ定ム
 二、會社ノ都合ニ依リ休業ヲ命ジタル場合ニ關スル件
 事業主ノ都合ニ依リ休業ヲ宣シタル場合ハソノ日給ノ七歩ヲ支給
 シ不可抗力ノ場合ハ此ノ限りニアラス
 三、定期昇給ノ件 年二回ノ昇給期ヲ定メ實施スルコト（但シ成績優
 秀者ニ限ル）
 四、定期賞與制定ノ件 年二回賞與ヲ支給ス但シ事業主利益ナキ場合
 ハ此ノ限りニ非ラス
 五、八時間労働制ヲ實施スルコト
 六、解雇手當制定ノ件
 イ 勤続年數六ヶ月以上一年未滿ハ日給ノ廿日分支給ス
 ロ 勤続一ケ年以上三ケ年未滿ハ一ケ月増ス毎ニ貳日分

◎解決條件

- 一、日給制定ノ件 各日給額ニ歩増四歩ヲ加算シ本給トス但シ本年
 十二月ノ昇給期ニ於テ其ノ各人ノ率ヲ定ム
- 二、會社ノ都合ニ依リ休業ヲ命ジタル場合ニ關スル件
 事業主ノ都合ニ依リ休業ヲ宣シタル場合ハソノ日給ノ七歩ヲ支給
 シ不可抗力ノ場合ハ此ノ限りニアラス
- 三、定期昇給ノ件 年二回ノ昇給期ヲ定メ實施スルコト（但シ成績優
 秀者ニ限ル）
- 四、定期賞與制定ノ件 年二回賞與ヲ支給ス但シ事業主利益ナキ場合
 ハ此ノ限りニ非ラス
- 五、八時間労働制ヲ實施スルコト
- 六、解雇手當制定ノ件
 イ 勤続年數六ヶ月以上一年未滿ハ日給ノ廿日分支給ス
 ロ 勤続一ケ年以上三ケ年未滿ハ一ケ月増ス毎ニ貳日分