

傍中日終、シテ置イタ

必ハ是等ノ者カ主トシテ勸説シタモカ本年五月十八日ニ至リ曠職  
書ヲ提出シタカニハ拙見ヲ以テ諷シテ返シタ

五月二十一日又書面ヲ提出シテ是非開封ノ要求シタ今社ハ之見テ

直ニ返事ハ出来ヌカラト承諾サセテ後開封シテ其要知ハ初限

ノ通ニ即シテ提出者ハ承諾ヲ取附シ要知等價ノ固者ヲ即時

セテト迫ラタケレバ更レハ直ニ出来ヌモハ考慮ノ上返答カハトモ

メタ案来レテハ仕方カナイト別レテ二十四日ニ至リ全職工並

方名ノ四百餘名カ名勤シタ其大部方ハ罷業シタ

四要知事項

一 請取制度ノ撤廢

一 一般最低賃額一圓廿五割昇給

一 事業ノ都合ナク解雇及対

一 毎月労働費與祝定日返日分

一 臨時休業ノ日給支給及臨時休業ノ勤務日給或是日給

一 定期昇給最低五割年二回

一 衛生設備ノ完成

一 不良幹部ノ撤廢

一 共済会ノ職工ノ管理スル事

一 解雇退職手續制定