

六、對新上級役員任職所為之加二倍増セシメ、其對家計ハ不實
而シテ多額ノ借入セリ及ビ、其借入ノ利息

七、對新上級役員任職所為ニ對シテ、其借入ノ利息
及ビ、其借入ノ利息

八、對新上級役員任職所為ニ對シテ、其借入ノ利息
及ビ、其借入ノ利息

九、

十、對新上級役員任職所為ニ對シテ、其借入ノ利息
及ビ、其借入ノ利息

十一、

十二、對新上級役員任職所為ニ對シテ、其借入ノ利息
及ビ、其借入ノ利息

十三、對新上級役員任職所為ニ對シテ、其借入ノ利息
及ビ、其借入ノ利息

十四、對新上級役員任職所為ニ對シテ、其借入ノ利息
及ビ、其借入ノ利息

十五、對新上級役員任職所為ニ對シテ、其借入ノ利息
及ビ、其借入ノ利息

十六、對新上級役員任職所為ニ對シテ、其借入ノ利息
及ビ、其借入ノ利息

財團法人協同會大阪支所

ニ變ハレテラツタ

◎爭議經過

一、嘆願書提出（十月十三日）

吳 頌 書

二、勞友會ニ加入セザル者ハ絕對ニ使用セザルコト

三、雇傭解雇アル場合ハ勞友會ニ其旨通知スルコト

四、請負制度、賃金支拂ヲ明瞭ニスルコト

五、現在一時間金十五歳支給セルヲ其參割五分増ニスルコト

六、現在日給者ニ對シテ年二回定期并給スルコト

七、現業員規定ニ關スル件

八、解雇手當ニ關スル件

一ケ年未滿ノ者ハ日給六十日分

一ケ年以上參ケ年未滿ハ一ケ月増ス毎ニ加算率日給ノ二日分

三ケ年以上五ケ年未滿ハ解雇手當ノ三分ノ一一ケ月増ス毎ニ日