

モノハ本條及次條ニヨル取扱ヲナサズ

第六十四條 忌引缺勤ニ對シテハ賃金ヲ支給セザレドモ通常ノ缺勤ト

見做サズ從テ皆勤ニ影響ナキモノトス

第十章 休職及退職

第六十五條 左ノ場合ニハ休職ヲ命ズ

一、當所業務ノ關係上又ハ工員差繰上ノ都合ニヨル時

二、疾病其他ノ事情ニヨリ二ヶ月以上出勤スル能ハザル

トキ

三、引續キ一ヶ月以上缺勤シ尙出勤ノ見込ナキトキ

第六十六條 休職期間ハ二ヶ月以内トシ且同期間中前條第一項該當者

ニ限リ現給ノ二分ノ一ヲ支給ス

第六十七條 第六十五條第一項ニヨリ休職中ノ者特ニ本所ノ承認ヲ經

テ他ノ業務ニ服スルコトヲ得但此場合ハ前條ノ支給ヲ停止ス

第六十八條 休職者ハ工場内ニ入ルコトヲ得ズ

第六十九條 工員ノ退職ヲ分チテ本所ノ都合ニヨルモノ本人ノ都合ニ

因ルモノ及停年ニ達シタル場合ノ三種トナス

第七十條 本所ノ都合ニヨリ解雇スル場合ハ二週間前ニ之ヲ本人ニ

通告ス若シ右豫告ノ違ナクシテ解雇スル場合ハ不都合ナキ場

合ニ限リ別項ニ定ムル所ノ退職手當金ノ外十四日分ノ豫告手

當金ヲ支給ス