

一、請負制度ヲ廃止シ凡テ常備制度トナシ將來會社
が年一割以上ノ配當シナシ得ル勞業状態トナリタ
時ハ日給者ニ對シ壹割ノ増給シナスベシ

二、臨時雇傭制度ヲ廃止シテ之期雇傭制度ヲ採用ス
定期雇傭期間ヲ經過シタル場合ハ會社ハ職工ニ對シ
テ雇傭ヲ解除シタルモノトス

三、扶助規則第三條

「職工療養ノ爲メ休業中ハ當社ハ初ノ三ヶ月内ハ貸金ノ
二分ノ一ヲ支給シトアルヲ」職工療養ノ爲メ休業中ハ
當社ハ初ノ三ヶ月内ハ貸金ノ十分ノ七ヲ支給ト改メ
四、爭議中ノ日給ハ絶対ニ支拂ハズ