

ノ第四項拒絶其他多少削減セル由答復案ヲ作成シテ職
 工部長ニ内示セルニ職工側ハ急業ノ弊ニ由リベントノ
 氣勢ヲ示シタレリヲ以テ返ニ歎願事項ノ殆ド全部ヲ熟慮
 セル別紙回答書ヲ作成シテ予テ職工代表者白鳥廣正
 外三名ヲ招致交件セルニ代表者ハ謝意ノ意ヲ表シテ是
 由ニ組合本部並ニ全職工ニ報告承諾ヲ求メ翌二十七日
 日午該回答書ニ双方代表者調印ヲシテ急業案ノ奉次
 ノ用紙解水セリ

右又申一通報候也

別記

大正十五年八月十九日当工場職工ノ提申セル待遇改善ニ對スル歎
 願書ニ對シ右記ノ通り回答ス

- 一 日給ヲ昇給サレタレ由答復案大十元女子五元
- 一 八月廿五日迄ノ在籍者ニ對シテ各自ノ定額賃金ニ男十元女子五元迄
 臨時昇給ス、増給臨時昇給ハ八月二十七日ヨリトス、
- 一 定額昇給ヲ年ニ兩トサレタレ(但シ一圓五角以上)
- 一 毎回男子五元女子三元ニ少テ年工務案以上ト亦出トシ六日十半年度并
 毎半年ニ再定額昇給ヲナス
- 一 但シ天災地災其他工場ニ於テ大ナル損傷ヲ受ケタル場合ハ之ニ準セザル
 エトアルヤ

- 一 公傷ニ依リ休業及臨時休業ノ場合ハ日給ノ全額ヲ支給サレタレ、
 公傷休業ニ對シ月給ノ全額ヲ支給ス事ハ工場極施行規程五條ニ依リ強規
 上困難ナリ故ニ強規ニ基キ算定シテ日給ノ百分九十九ヲ支給ス
- 一 臨時休業ニハ日給ノ全額ヲ支給ス
- 一 但シ天災地災其他不可抗力ニ依リ休業スル場合ハ除外ス
- 一 公傷ニ依リ休業ハ皆勤ト見做シタレ
- 一 工場且休業日並月ニ於テ休業扶助料ヲ受取ラザルモノト對シテ本項ヲ取