ボーイ一名、事務員一三、バスボーイ一名、コック三、食堂ボーイ二名、宴会ボーイ一名、カレー子一五、掃除係女八、バスボーイ、エレベーター当、食堂係三、其他一三）ヲ使用シ又其他ホテル従業員ノ待遇ニ至リテハ最初雇傭ノ当時ヨリ給ニ与ヲ数ケ年間勤続ノ上ニ於テ漸次増加シ現在最高平均最低ノ月給ヲ得ル様ニ為シ尚ホ賞与ノ外ニ生計ヲ営ムニ必要ナル被服ノ如キモ悉ク会社ニ於テ支給シ尚ホ従業員ノ為メニ娯楽室ヲ設ケ又毎年一回慰安旅行ヲ催ス等ノ方法ヲ講ジ以テ従業員ノ福祉ヲ増進スル様ニ努メ居リ候ニ付テハ従業員中ニ於テハ何等ノ不平不満ヲ抱ク者ナキ筈ニ有之候

一、右ノ様ニ従業員ノ待遇ニ関シ万全ノ方法ヲ講ジ居リ候ニ付テハ従業員ノ中ニ於テ会社ヲ相手取リ訴訟ヲ提起スル如キ者アリトハ到底信ジ難キ次第ニ有之候

一、右ノ様ニ従業員ノ待遇ニ関シ万全ノ方法ヲ講ジ居リ候ニ付テハ従業員ノ中ニ於テ会社ヲ相手取リ訴訟ヲ提起スル如キ者アリトハ到底信ジ難キ次第ニ有之候

一、[redacted]ハ昨年十月頃被告従業員中ニ於テ会社ノ経営ニ関シ不平ヲ唱ヘ居リ候ヲ以テ同人ヲ説諭シ又ハ解雇スル等ノ方法ヲ講ジ以テ会社ノ経営ニ関シ不平ヲ唱ヘサル様ニ為スヘキ旨ヲ会社ヨリ申渡シ置キ候ニ付テハ同人ハ会社ノ為メニ不利益ナル行為ヲ為シ居リ候ニ付テハ会社ニ於テハ同人ヲ解雇スルノ権利ヲ有スルモノニ有之候

一、右ノ様ニ従業員ノ待遇ニ関シ万全ノ方法ヲ講ジ居リ候ニ付テハ従業員ノ中ニ於テ会社ヲ相手取リ訴訟ヲ提起スル如キ者アリトハ到底信ジ難キ次第ニ有之候

一、[redacted]ハ昨年十月頃被告従業員中ニ於テ会社ノ経営ニ関シ不平ヲ唱ヘ居リ候ヲ以テ同人ヲ説諭シ又ハ解雇スル等ノ方法ヲ講ジ以テ会社ノ経営ニ関シ不平ヲ唱ヘサル様ニ為スヘキ旨ヲ会社ヨリ申渡シ置キ候ニ付テハ同人ハ会社ノ為メニ不利益ナル行為ヲ為シ居リ候ニ付テハ会社ニ於テハ同人ヲ解雇スルノ権利ヲ有スルモノニ有之候

一、[redacted]ハ昨年十月頃被告従業員中ニ於テ会社ノ経営ニ関シ不平ヲ唱ヘ居リ候ヲ以テ同人ヲ説諭シ又ハ解雇スル等ノ方法ヲ講ジ以テ会社ノ経営ニ関シ不平ヲ唱ヘサル様ニ為スヘキ旨ヲ会社ヨリ申渡シ置キ候ニ付テハ同人ハ会社ノ為メニ不利益ナル行為ヲ為シ居リ候ニ付テハ会社ニ於テハ同人ヲ解雇スルノ権利ヲ有スルモノニ有之候

一、右ノ様ニ従業員ノ待遇ニ関シ万全ノ方法ヲ講ジ居リ候ニ付テハ従業員ノ中ニ於テ会社ヲ相手取リ訴訟ヲ提起スル如キ者アリトハ到底信ジ難キ次第