

後援贊助ヲ破ラレテ、アル状態ナリ斯ク、其ノ
 同作生活ノ緊要ヲ欲シ可カラザル共、湯養ニ吾々從
 業員ノ之ガ要綱ノ資金ヲ集メ、事業ヲ遂行スル事ハ
 可成、至難ニシテ殆ト形式的ニ止リ少ナク、其後丁
 ル在邦ヲ附スルニハ前途尙遠、遺憾ニテ、其スル
 ニ本會ノ発展ハ從業員ガ骨髄ヲ益々増進スルニ、全
 率ニ会社事業ノ経営ヲ一層円滑ナラシムルニ、十
 ル事ト確信スルニ、ナリ以上ノ理由ニ基キ、津貼金
 トシテ是非共年額金共千八百圓ヲ神助セヨレ、其
 ノ切望ス

上述の手當規定ヲ制定セラレタシ
 退職手當支給結算

勤務年限	支給日数	勤務年限	支給日数
一ヶ年	二十日分	八ヶ年	百八十日分
二ヶ年	三十日分	九ヶ年	二百十六日分
三ヶ年	四十日分	十ヶ年	二百五十五日分
四ヶ年	六十日分	十一ヶ年	二百九十七日分
五ヶ年	九十日分	十二ヶ年	三百四十二日分
六ヶ年	百十七日分	十三ヶ年	三百九十九日分
七ヶ年	百四十七日分	十四ヶ年	四百四十一日分

一、會社ノ都合ニ依リ、解雇シタル場合ハ一ヶ年分ノ解雇
 手當ヲ支給セラレタシ