

代表者ハ受取ラズ有耶無耶ノ裡ニ退出シ  
尚ホ同会社ニ於テハ毎月十四日全職工ニ  
一人十五日ノ前貸シナス慣例トナリ  
爲メ被解雇職工ニ名ハ一同シ代表シラ  
社ニ到リ日吾々ハ未ダ解雇セラレタルニ  
ルヲ以テ慣例ニ依ツテ前貸セラレタル  
交渉シ拒絶セラレテ退出シタルガ  
於テハ未払債銀シ成算シ同日午後三  
時支拂シ了セリ残留職工ニハ異状  
及申(通)報候也

(別記)

要求書

吾等従業員ハ生活安定ノ爲メニ左ノ如ク要求ス

一 解雇言渡シニ関スル件

目下ノ不景氣状態ニテハ辭職スルコト全ク不可能ニ  
付キ會社側ノ言渡シヲ徹回シ復職セシムル事

ニ 勤續手當制定ノ件

勤續年巧ヲ考慮シ左ノ如ク勤續手當ヲ制定支給スル  
事 但シ是レハ退職又ハ解雇ノ際支給スル事

一年未滿ノ勤續者ニハ日給額ノ十日分以上半年未滿  
ヲ増ス毎二日給額ノ十五日分ヲ加算スル事

日給額ノ案出ハ最近一ヶ年間ノ平均額ヲ以テ決定ス