

労働組合の組織問題、最近の傾向、十二  
労働組合の組織問題、最近の傾向、十二  
労働組合の組織問題、最近の傾向、十二  
労働組合の組織問題、最近の傾向、十二  
労働組合の組織問題、最近の傾向、十二  
労働組合の組織問題、最近の傾向、十二  
労働組合の組織問題、最近の傾向、十二  
労働組合の組織問題、最近の傾向、十二  
労働組合の組織問題、最近の傾向、十二  
労働組合の組織問題、最近の傾向、十二

労働組合ナドノ問題ヲコトシテ人物ト妥協運用  
シ得ルモノナルカ。  
以、如キ人物カラ工場経営権ニ容喙サレバナラヌ  
コトノフト、ナレバ以工場ノ経営ハ結局行止コリト確  
信スルモノナリ。  
天地が轉覆ニアラザル限。彼ノ如キ卑劣暴漢ハ  
一步モ當工場ノ門内ニ入レルコトヲ許サズ。若シ彼ニ  
關係シ彼ニ追従セントスルモノアラバ一人残ラズ。當  
構内ヲ驅逐スルコトガ、當構内ノ事業経営治  
安維持、全員ノ幸福保全ノタメニ絶對的必要  
事項トシ信念ヲ確マルニ至リナリ。