

其要求ニ付總連文書ヲ覽取テ爾重審議ニ付同下届ノ限リ返答ヲ與
 常備ハ此總面以出辭職ニ事ヲ情ラシキ爲メ其不返ヲ答ムル事ナク
 前々ニ夫ノ要求ヲ出スルニ至リ
 業中ノ職工又ニ麻シテ意業非難ニ關リ等ニ並業員一何ノ多ク及テ
 ス辭職願者二十數名ハ辭職申出ヲ首テ不登職職ノ工員ニ入り職
 常備ハ此職工ニ權シ前届ノ事計ヲ以辭職申出シタル事ニ就テ辭
 要ニ庶ラシ去ル十一月一日廿日迄ノ辭職者出シタル限以ナリ。
 以テ此ノ苦難ヲ突進シシテ辭職シタル一階職工ヲ減少スルハ必
 新背ノ難難ヲ情リ(然レ共並業職工ノ解入ヲ減少サシハ辭職ニ就テ)
 業ノ維持難ハ覺取ナシ茲ニ就テ并業ノ必善變辭職ノ極突ヲ以テ中
 ニ並メテ實ニ苦シキ難事ニ關リ且々事業界不誠ノ爲メ諸文書ハ
 辭入品ニ於テスル職工内此品ナルハ姑ク以テ未ダ辭職願者ノ商賈
 計ニ辭入辭職辭職ニ權計シ自備自足ヲ企テスル幸ニ辭職ノ辭率ハ
 テ茲ニ六八半ヲ難難ニ其間同ナリノ掛失ヲ感シ對員ナル辭職ヲ要

財團法人協調會大阪支所

へ其理由ヲ町寧ニ説明シタルモ代表者ハ其要求ヲ主張シテ止マズ
 去ル六日夜遂ニ交渉ハ決裂シタルモノナリ

要 求

- 一、今回ノ解雇職工ヲ復職サスコト
 - 二、解雇手當ヲ増額シ左記ノ通り改正スルコト
 - (イ) 勤続一ケ年未満ハ日給ノ五十日分
 - (ロ) 一ケ年以上ハ一ケ月ヲ増ス毎二日給四日分
 - 三、歸國旅費ヲ左記ノ通り制定スルコト
 - 妻帶者 四拾圓
 - 獨身者 貳拾圓
 - 四、退職手當ヲ制定スルコト 解雇手當ノ二分ノ一
 - 五、請負作業ノ場合ニハ常備給ヲ保證スルコト
 - 六、勤務演習並ニ簡閱點呼ニ召集サレタル場合ハ日給二分ノ一ヲ
 支給スルコト
- 現役ニ召集サレタル時ハ除除迄公缺勤ト認ムルコト