

退職手當規程

第一條

當所職工ニシテ自己ノ都合ニ依リ退職ヲ許シ
レタル場合ニハ勤続年數並手當ノ勤勞ヲ診衡
シテ左ニ示ス所定額ノ五分ノ一乃至所定額ニ

當ル退職手當ヲ給与ス

第二條

當所職工ニシテ死亡シタル時ハ所定ノ退職手
當ヲ其ノ遺族ニ給與ス

| 勤続年數 | 退職當時日給額ノ二割増 | 勤続年數 | 退職當時日給額ノ二割増 |
|----------|---------------|------|-------------|
| 半年未満 | 四日分 | 五年未満 | 三十日分 |
| 一年未満 | 十日分 | 四年以上 | 四十日分 |
| 二年未満 | 二十日分 | 五年以上 | 五十日分 |
| 五年以上ノ勤続者 | ハ一年ヲ増ス毎二十日分加算 | | |

本規程ハ大正十四年六月二十日ヨリ施行ス

解雇手當規程

第一條

當所ノ都合ニ依リ職工ヲ解雇スル場合ハ左
表ノ範圍ニ於テ解雇手當ヲ給與ス又別ニ規定
手當十四日分ヲ支給ス

第二條

左ノ各段ニ該當シ解雇ヲ命ジタル場合ニハ解
雇手當ヲ支給セズ

一 無届欠勤三日以上ニ及ビタル場合

二 監督者ノ命ニ従テサレ場合

三 不正ノ行為ヲナシタル場合