

うしが一昨二年歳ノ永続スルニ随ヒ生活費ニ窮乏ヲ  
告ガ友誼忠告ノ寄附金及行商ノ利益ニヨリ幸シテ快  
楽及諸費用ニ充テラハルニ状態ナリ以テ社費及家  
族者ニ居住スルニ十七名ノ職工ハ事業ノ完結ヲ仰望  
シ居レリ

### 二、交渉ノ状況

支配人ト  
十二日午後議事室ニ木節ハ辻若支配人ト会見テ備文  
添トシテハ解雇職工中給養得ル限リ退職セシムル事  
但レ止ヲ得ザル者ハ致方ナシト況業中ノ日給七割ヲ  
支給スルコトト三事業開始期日ヲ確定スルコト一勤続  
年四手給ヲ給スルコトヲ要求セリ之レニ對シ支配人  
ハ本月三日ノ要請ト異ニ兵ハ休業中ノ年終日給金額

十四日

ヲ七割トセリニ過ザルニ付全部應ジ難シト拒絶但レ  
解雇者ハハ解雇手立トシテハ支給シ得ザルモ形式  
義ハ多クノ金費ヲ支給スル意向ナリト述べ空シテ今  
見テ打切リタルが更ニ廿四日迄々木ハ支配人ト会見  
シ大記要亦案ヲ提示セバカ支配人ハ解雇者ニ對シキ  
等ニ日給二十日分ヲ支給スベシ其他ハ絶仰ニ承諾シ  
能ハスト拒絶セリ

### 三、工場側ノ意向

斯クテ争議因側ニ於テハ対策協議ノ結果率一任々  
木節西名工場ヲ訪問要請案ニ對シ工場側ニ誠意ナシ  
ト膝蓋シ交渉打切ヲ聲明シテ退去セリ  
工場側ニ於テハ交渉ノ如何ニヨリテハ日給廿日分ノ