



新築決議ノ結果直接社長又ハ重役ニ面談スルコトニ決
 定ニテ且日面會方ヲ申入レクモ旨既報ノ慶會社ニテ又
 其ノ意ヲ察シテ一日ニ時社長岩倉謀ハ内應ニ入議
 成テトモ一議ヤノ職工側交渉委員ト會見セルニ職工側
 ヲリ餘額中ノ入時間割即時断行宸災前兩三年間貸施セ
 シタルモノニテ職工會社ハ後日ノ燃費トナル今日之
 ヲ八時間割ニ復スルモ夫障ナカルベク五人一校ハ深ク
 希望シ居レルヲ以テ會社が答認セ下レルハ感得ト生差
 感得ニ又影響スルコトヲ答認ヲ力説シ之ニ對シ社長ハ
 本間頭ハ極リ工人ノミノ同頭ニ非ズ我眞ニ又影響スレ
 所ナルヲ以テ即時断行ハ不可取ナリ然レモ永久ニ同頭
 スルニ非ズ或ル時機ニ於テ戻施ヲ見ルニ至ルベシト云

入其時機ニ對シテノ質問ニ對シテハ相答ヲ避ケ次ヲ勤
 續手身ノ支拂ニ對テ職工側ハ勤續手身ノ親屬ハ昨年九
 月二十日限ニ廢止セラレタル以上之ノ親屬々々ハハ
 至極ナリト主張シ社長ハ勤續手身ハ其任業上且社スレ
 陽命ニ支給スルモノニシテ五人タル間、點給スベクモノ
 ニ非スト亦明シ更ニ職工側ヨリ會社ハ極メテ輕微ナレ
 過失其他ニ依リ繰雇ニ以テ勤續手身ヲ支給セザレハ有
 恥ナリ繰雇ハ職工一ノ懲罰ナルニ尙テ且テ勤續ニ對ス
 ル懸念ノ既得施ヲ奪フハ一重ノ懲罰ナリトテ今直クニ
 既給セザレ迄ニ何等カノ保証ヲ與ヘラレタレト要求セ
 且社長ハ輕微ノ過失ニ依リ繰雇スルハ必キトナレ
 ト答ハ一時間餘ニ辨リ交渉スル所ナリタレ又更ニ進境