

金規定ニ依レハ第一種(出来高ヨリ割増金)第二種割
 増金(短縮時間ニヨル割増金)第三種割増金(定メル
 比例ニヨル割増金)ト區別シ第一種ハ従来ノ常備職工ニ
 請負職工ニ適用シ第三種ハ従来ノ常備職工ニ
 適用シ以テ請負常備ノ區別ヲ廢シ同一名稱ノ
 下ニ統一セルモノニテ請負工ニハ實質上更ニ
 異ナルコトナク只第三種適用ノ部ニ屬スル職工
 ニ於テ其價金算定標準ヲ従来ト異ナリ且ワ復
 雜ニテ諒解ニ難キモノアルヨリ之ニ従事スル職
 工等ハ不安及ビ例ノ資本金ノ採取手段ナリト
 ノ杞憂ヲ抱キ居ル模様ニテ同製作所職工ヲ以
 テ組織セル芝浦労働組合ニ於テハ去ニ十八日夜
 組合本部ニ中央委員會ヲ開キ本問題ニワキ協議

ハルトコロアリタルモノ内容諒解ニ難キモノ更
 ニ研究ノ上未ル十五日ニ支拂ヲ受クル價金ノ
 勘定ヲ見タル上ニテ態度ヲ決スルコトナリク
 リ而シテ職工ノ就業状態ハ右改正発表以前ト
 格別相違スルコトナク昨三十一日報知國民其他
 ニ三新聞記事ノ如キ急業云々ノ事實無之モ前記
 ノ如ク改正趣旨及算定方法等諒解ニ難キモノ
 多少不安ヲ抱クモノアルヲ以テ相当注意視察中

割増金計算方式

第一種割増金

- (1) 個人ヲシテ従事セル場合
- (2) 二人以上ヲ共同シテ従事セル場合