

2. 手当以外ノ屬員ノ待遇ニ就テハ會社ニ於テ調査
ノ上考慮スルコト(註、本項ノ内容ハ退職手当年限
ノ短縮火夫長ノ服制改正等ノ如キヲ例示セリ)

ヲ提示シ双方諒解爰ニ圓滿ノ解決ヲ見タ
リ、終リニ黒川支店長ハ榑崎組合長ニ對
シ將來此ノ種ノ罷業ヲ絶對ニ防止スルコ
トヲ希望セルカ之ニ對シ榑崎ハ吾々海員
ハ好ニテ今回ノ拳ニ出テタルモノニアラス會

社ヲ採リタル処置ヲ回顧セラレナハ争議原因
自ラ瞭カナルモノアラン會社ハ刻下ノ不況
時ニ於テ尚一割ニ分ヲ配當セントシ其餘
致ハ下級船員ニ及ヒ本争議ヲ見タルモノ
ナリ會社ヲ後負賞與、利益配當等ヲ廢
シテ然ル後下級船員ニ及フカ當然ナリト
其反省ヲ促シ且ツ今後ノ処置ニ就テハ會社
ノ紳士的態度ニ信賴シ文書、交換等ハ一切