

、形勢必シモ有利ナラザル本爭議ヲ何時迄
モ長引セラハ益々不利ニ陥ル可キヲ察シ
職工側ノ讓歩シ得ル最小限度トシテ予當
四割ノ支給ト一ヶ月皆勤賞典ハ日給二日分ヲ
支給スルトセハ食費ノ要求等ハ全然撤回スヘ
キ旨ノ申出ヲナシタリ然モ会社側遂ニ之
應セサリシヲ以テ西尾ハコノ上ハ讓歩ノ
餘地ナク調停者ノキヲ煩ハスダテカ徒勞ナ

ル可キニヨリ尔後ハ職工側ヨリ直接ニ交渉
スルコト、セムト告ゲ西野以下ノ調停者モ
遂ニ仲裁ノ手ヲ引クコト、ナリタリ

一方又聯合会ノ肝煎リニテ各所ニ分室シタル
女工等モ一時ハ爭議指揮者ノ云フカ儘ニ工場
ニ帰還セズ各自宿所ニテ何ヲスルトモナク
無聊ノ教目ヲ送リタルカ前途ノ事ヲ思ヘバ
益々不安ヲ感ゼザル能ハズ爭議ニ対シテモ