

<p>勤続/5年以下者="日給25月分。 "15年以上、15月毎=29日分加算。 "55年以上、15月毎=4日分加算。 "105年以上" " 5日分 " 自己都合=依退職場合、 前項、半額支給。 病氣、為\times 不\times 止得者、\times 認\times 退職比 此者=于勤続65月以上者、(1) 項、金額支給。 6. 解雇、場合、旅費、\times 認\times 妻帯者=" " 30日、独身者=" 20日支給。 (以上、) 10. 6. 21</p>	<p>6. 認\times 不。</p>
--	-----------------------------------

<p><u>要求案</u> 10. 7. 2. <u>主要要件</u> 1. 解雇于当\times 各、各自月給35月以上 支給、7. 2. 期未、索賠\times 各、各自月給15月以上 支給、\times 7. 3. 減給、名義\times 以下、月給\times 扣除積 立\times 金\times 即時\times 下、7. 4. 臨時総合=於\times 引続\times 勤業\times 継続 人決定、時、\times 左記、各項=依\times 採用\times 下、 戸田金\times 助\times 技\times 手、月給150日。 中\times 加\times 範\times 範、 " " 60日。</p>	<p><u>解決案</u> 10. 7. 11. 事務員、解雇于当及慰\times 藉料\times 兼 不\times 給\times 押\times 25月\times 免\times 支給。</p>
---	---