

道路に飢へしめざらんとし又は老後に憂なからしめんとするは人情の自然なり殊に交通機關に従事する労働者が其の業務より受くる健康上の障害又は危険は最も大なるは云ふを俟たず、故に従業員をして安じて業務に就かしむるは是等の保険を與ふるを以て最も緊急なりとす、而かも其の要求額の如きは總て其の最小限度を見積りたり

「要求の範圍」

年限は三社合併當日より起算終算は當辭令交付の當日とす一年未滿の場合は六箇月以内を切り捨て六箇月以上を一年として計算す

一 附帶條件

前各項の要求は特に條件を附するもの、外要求提出の翌日より之れを實施する事

労働條件改善の要求に關する宣言

吾等日本交通労働組合東京市電氣軌道従業員は所屬東京市電氣局に對し、平隱且つ公明の手段を以て、吾等の労働條件改善に關する要求を提出するに臨み、敢て左の如く宣言す。

吾等の新要求は、何人が如何なる立場より觀るも、絶対に至當にして且つ中正を持したるものなる事を聲明す。此點に關して本組合が細心の考慮を費したる所にして、最も慎重に審議を重ね、従業員

大多數の意志を綜合する爲め會議を經る事前後大小十數回に及びたり。斯くして組合は従業員が要求する所の最急最要なるもの五箇條を選擇し、飽くまで正當と中正を主義として、別紙の如く之れを當局に要求せり。此の五箇條は即ち八千の従業員が生活の苦痛より迸る血と涙の結晶にして、吾等が切實なる要求の最小限度なりとす。當局が此の要求を認容するとせざるとは、一に懸つて労働者八千名の安全を保障するとせざるとに在る耳ならず。更らに當局が労働問題解決に對する誠意の存否如何にあり。吾等は當局が此の明白なる論理の前に迷はざる可きを確認す。現在吾等、従業員の労働状態の實際を見るに、彼の二十年以前の馬車鐵道時代の陋習尙ほ牢として抜く可からざるものあり、哩數賃金制の如き、勤務時間の如き、公傷救濟法方法の如き若しくは退職手當の如き、最大なるものにして其の他到底屈指に遑あらず若し夫れ、一々例證を擧げて指摘せんか、必らずや由々しき人道問題、社會問題を惹起するに至らん。而かも之れが爲めに受くる所の市民の交通上の不安は擧げて數ふべからず、吾等にして進んで是等の労働状態を赤裸々に市民に訴へんか、市民は轉た不安の念の禁する能はざるものある可。故に吾等の労働状態の改善は即ち市民の交通上の不安を除去する所以なりとす。吾等は既に十數年間此の非人道的労働條件の下に力弱き労働者として黙従せり。然れども吾等は最早や忍ぶ能はず、吾等は爰に労働條件改善に對する第一聲を擧げたり。

吾等は改善を叫んで人間らしく生きんか、因襲に黙従して牛馬の如く死せんか、されど、吾等は生