

今回工員側より事業縮小以外に絶対的解決をセサル  
等ノ要求アリ而シテ會社ノ現状ハ此ノ要求ヲ容ルルニ困難  
難ナリト雖工員等ノ本要求ニ對シテモ其ノ身分確保ノ  
必要ニ鑑ミ同情ヲ寄スルモ理由アリ宜シク會社並  
事業主カ現行倒規ニ依リ工員ノ進退ヲ決スル場合ニ  
於テハ工員側ヨリ斯クノ如キ要求アリタルノ真意ヲ理  
解シ慎重ナル考慮ト誠意トヲ盡サレムコトヲ望ム尚  
工員側今更ノ行動ニ付テハ固滿ナル解決ヲ止セタシキ事情  
鑑ミ上虚心坦懐ノ態度ヲ採リシムコトヲ望ム

二、工員側要求ノ第二事項ニ付テハ五六年以上ノ長年月  
會社ノ口雇人夫トシテ勤績ノ者ハ診衡ノ上可成臨時  
工員ニ採用ヲ望ム尚ホ臨時工員ヲ本工員ニ直ス場合

ニ於テハ出来得ル限リ寛容ノ態度ニ出テラシムコトヲ望ム

三、産業ノ發達ハ勞資双方其ノ業ヲ愛護スルノ念ヲ以テ

其ノ其基調トシテ故ニ此ノ兩者間ハハ布ニ脈絡相保ヲ判  
定ニ相一致ノ觀念ヲ強クセサルハカラス之レカ方法トシテ彼  
ノ工場並ニ工員側ヨリ設ケカ如キ理想トスヘキモ野田ニ於テ  
直ニ其ノ實ニ現行ノ期ニハ困難ナルハキヲ以テ其ノ上ニ  
社ハ行承工員ノ福利増進ニ關シテ工員側ト一層同意  
志ノ疏通ヲ圖ラシムカ為メ時々双方代表者間ニ懇心談  
話議々ノ機会ヨリ作ラレシムコトヲ望ム

一、工員作業ニシテ其ノ種類(空前・膠捲キノ如キ)ニ  
懸ヨリ工員諸君ノ希望