

多數ノ意思ハ恰モ定期職工積立金ノ如ク職工ノ一定積立金ニ對シ會社ハ一定額(職工積金ノ倍額ト云フモノ多シ)ヲ退職手當トシテ積立テオキ單ニ社務ノ都合ニヨリ解僱ヲナス場合ニ止ラス進ンデ依願解僱ノ場合モ亦本手當ヲ支給セントスルモノニシテ自己ノ積立金ヲ基礎トセルハ財界不振ノ時勢ニ顧ミ退職手當ノ増望ヲ以テ利己的ナリトノ批難ヲ顧慮シタル跡ヲ認ムヘシ然レ共上記何レノ傾向ニ屬スルヲ問ハス結局退職ノ際入手スヘキ手當ヲ日給半年分位即チ從來支給額ノ約二倍位ニ増率センコトヲ希望スルモノノ如ク畢竟軍備縮少ニヨル生計不安ガ從來ニ比シ一層大ナルヲ豫想シタルト輿論ノ傾向カ増給ノ主張ニ便ナルヲ察シタルニ依ルヘシ各懇談會議長カ議事録中一様ニ適當ナル退職手當制度ヲ速ニ施行セラレンコトヲ上申セルハ又以テ一般職工ノ意向ヲ察知セシムヘシ

上記ノ如ク當所工場委員會制度ハ改正後尙ホ日淺シト雖モ大体ニ順潮ナル發展ヲ遂ゲツ・アリ殊ニ意志疏通ノ實ヲ擧グルニ當リ新懇談會ガ満足スヘキ實蹟ヲ收メタルハ當局者ノ甚タ喜悅ニ堪ヘサル點ナリトス

第十一節 結 論

以上縷説シタルカ如ク當社勞務委員會制度ハ既ニ第一次試驗期ヲ通過シテ正ニ第二期實行期ニ達セリ。而シテ今日ニ於テハ一般職工モ亦本會ノ趣旨ヲ理解シ努メテ之ヲ善用セントスルコト開設當時ノ比ニ非ス

抑モ勞資協調ノ緊要ナルハ説クヲ須ヒサルヘシ。而シテ協調ハ相互ノ隔意ナキ理解ト同情トニ依存ス。若シ接觸ガ誤解ヲ防キ融和ノ至情ヲ發揚スル機會ヲ促進スルモノトセハ本會ノ如キハ誠意ヲ以テ之ガ順潮ナル發展ヲ計ラサルヘカラス。近時本邦ニ於テモ此種組織相次デ採用セララル、ハ快心ニ堪ヘサル處ナリ。只タ夫レ形骸相似テ實質異ルモノ往々世上ニ見聞ス。サレド誠意ナキ組織ハ決シテ有終ノ美ヲ收ムヘカラス。豈ニ只ダ無害タルニ止ランヤ進ンデ誤解ヲ蒸成シ感情ヲ阻害シ遂ニ全ク收拾スヘカラサルニ至ラシムヘシ故ニ卒然形容ノ美ヲ瞥見シ以テ勞務者ヲ懷柔スベシトスル者アラバ其非ナルヲ大呼スルニ躊躇セザルナリ。

繼テ想フ。今日當社ノ採用セルガ如キ制度ハ尙ホ其ノ理想ヨリスレバ單ニ初