

七

勤續賞與規則改正ノ件

現在ノ勤續賞與規則ハ、退職ノ當上ト云フハキモ、別  
ニ退職ノ當上ト又給規則ノ希望ヲ有スルヲ現在ノ規  
則ヲ改正シ在職中ト雖モ相當勤續賞ノ二對シテハ時  
當量其ノ下與テテ制度ニ改正シ且ツ金額ノ増加ヲ計シ希望  
定期職工ノ制度ヲ全廢シ一般職工ノ平等取扱ヲ求メト  
定期職工ノ制度ノ勤續功勞者或ハ多ク成績功勞者ヲ  
待過スルニ意味ニ於テ制定セラレタルモ尤モ之ガ爲メ給與其  
他ニ於テ區別ヲ付スルニ面白カラズ待遇其ノ人ニ依  
他ニ依リテ區別スル方法ヲ設ケテ得ルモノハ現在ノ區  
別制度ヲ全廢シ待遇上ノ條件ヲ平等ニシテ比較的必要  
ノ要素ヲ缺キルニ階級ヲ廢シ普通職工ノ現在給與

3

八

九

其他ノ待遇條件モ定期職工ト同程度ノモノヲ求メラレタシ  
請負制度改善ニ関スル件

作業ノ能率増進其他ノ理由ニヨリ時ニ現在ノ請負制度ヲ全  
廢スルハ困難ナルト雖モ曰給ヲ基準トスル賞與或ハ休日給  
等場合ニ於テ常備者(請負者ニラザル意味)ト比較シ  
則又ハ三割等適當ト認ケル、程度ニ於テ之給與ヲ意見也

一〇  
廢拭作業ニ對シテ加給ノ件  
廢拭作業ニ對シテ衛生上ノ障害ハ加給スルノ程度ノモノト認  
ムルハ只衛生上ノ障害ヲ除クハ適當ノ設備既先中  
由ニモ常ノ容易ニ設備出來ルモノト如シ  
第一ノ希望ハ相當ノ加給モ出來得サルトキハ至急心  
全ク設備ヲ望ムモノナリ