懇諭シ解決セシメルコトハ本月十一日正發労秘沙二二九二號
ヲ以テ既報ノ処會社ニ於テハ當引続キ事業縮小ノ
必要ヲ認メ去ル本月十五日正午勤続一ヶ年未満
ニシテ成績不良ト認ムル職工沖野莊太郎永井詠太
郎外四名ヲ十五日限リ解雇スル旨掲示シ尚第一回
解雇ノ際説ユト折衝シタル金子社員ヨリ各個ニ会
見シ事業不振ノ為解雇ノ止ムナキ事情ヲ述ヘ手
當ハ第一回ノ例ニ倣ヒ支給スル旨（即チ一回ハ満勤続一ヶ年以上ノ者ニ日給三十日分ヲ支給シタルモ今回ハ一ヶ年未満ナルヲ以テ二十日分）諒解ヲ求メタルニ一同ハ何等ノ
豫告ナク即日解雇スルカ如キ不当ナル行為ニ[illegible]ハ
ル能ハスト称シ当日ハ拘束セシメタルモ翌十六日ハ定刻ニ出勤
シ各持場ノ仕事ニ着手セシメタルヲ以テ會社ハ臨時ニ解
雇後ニ場ニ在ルハ不都合ナリト退場ヲ命シタルモ[illegible]ハ

豫告期間中十四日ハ出勤シテ作業ニ服スル義務アリト
称シテ位置ヲ去ラス十七日ハ日曜日ナルヲ以テ休業シ十八日
ハ平素通リ出勤シ（当日ハ就業シ退社後同日ニ会シ解雇不当ナルコトヲ）神崎社
長ニ対シ代表者トシテ糾弾シ少クトモ二週間分ニ豫告
ノ義務アレハ二週間分ノ豫告手當ト若クハ二
ケ月ニシテ勤続一ヶ年ニ達スルヲ以テ前回ノ支給額即
一年以上ノ扱ヲ為セト實力的[illegible]要求シタルニ
男子社員ハ[illegible]ノ一様ニ行カサルヲ以テ大阪支所ニ
一応問合セヘシト答ヘタルニ一同之ヲ諒トシ次ノ回答
ヲ待ツコトニシタルカ昨十九日ニ至リ勤続一ヶ年未満
ハ三十日分ニ豫告金当十四日分ヲ提供スル旨回答シ
タルニ一同之ヲ承認シ本件ハ無事解決セリ
右及申（通）報候也