

本金十五万円ヲ投シ塩蔵マダホニテムラ製造し目下  
使用スル職工五十二名ニ對シテハ最高一月廿十錢最低五  
十錢ノ賃金ヲ支給シ居ルカ最近職工間ニハ現在会社  
ヨリ受クル勞銀ハ他ノ一般勞務者ヨリ約二割方位額  
ナルヲ以テ相当値上方要求セシト寄々協議シ居タル  
模様ナリシカ本月十四日ニ至リ代表者九名ヲ選出シ  
社長級)工場主任ニ對シ

一、日給平均一割ヲ引上クルコト

二、五月迄勤者ニ賞與トシテ從來一人七分ヲ支給シ  
居ルヲ三人分トスルコト

三月二日ノ公休(第一及第三日曜)ニ日當ヲ支給シ尚  
公休日ニ出勤シタルトキハ日給二日分ヲ支給スルコト

四、解雇手當ノ改正(具體的事項ナシ)

ノ四項ニ至リ口頭ヲ以テ要求シタルニ工場主任ハ  
現行賃金ハ本年一月値上ケ改正シタルモノニテ尚且事  
業界ノ不況ノ折柄到底斯ニ要求ニ應スル態ハスト  
拒絕シタルニ代表者等ハ其ノ後辭去シタルカ兎業又ハ  
罷業等ノ舉ニ出ツル模様ナク平常通り作業ニ  
従事セリ

■ 敎上ノ状況ニ依リ工場側ノ意圖ヲ探聞スルニ  
當工場ハ別ニ職工ノ技術ヲ要セザルヲ以テ今由ノ要求  
拒絕ニ依リ若シ不穩定行動ニ出ツルニ於テハ職工全  
部ヲ解雇シ新規職工ヲ採用スルモ此ノ支障ナク  
末サハルヲ以テ何等躊躇セズ  
ト頗ル強硬ナル意氣込ニテ以テ職工側ニ於テモ到底  
初志ヲ貫徹セントスル態ニ出ワルコトナキモハ被認