

第一回之自轉車サトル、副支款ヲ製造セルノ工
カ全工場ハ外人経営ナル關係上職工間ニハ
、紛争ヲ生シ工場ニ不之カ改善策ヲ考究
中ナリニ處シ、十月十日ニ至リ別紙ノ通り常備
制度ヲ請負制度ニ改メスルト共ニ工場ニ委員制
度ヲ設置シ（工場委員制度調ハ向來社存局委員）及ニ人
後送ノ注意スル旨表シタルガ其後、十月廿五日
第一回之賃支拂、結果工場内副支款部ニ從
業ノ常備率賃年（改正前、常備率ハ四五、初任
一系ニ十幾、普通過二系、女子初任ニ十幾、普通過八十幾、少年
ニ六十幾、男子過七十幾）ヲ得ル能ハサルノ状態ニ下
ナリ、且以テ左部職工八名ハ会社ニ對シ賃年
値上勞要ホリ為シタル結果ニ割五分賃年ヲ

定額セシ居タルニ為第二回之賃支拂、結果ハ
依然トシテ常備率、賃年時ノ賃年ニ劣ル也、サ
リシテ、テ、賃年時ノ賃年ニ劣ル也、サ
人等此ノ倒ハ業の無一ノ原因トシテ之ヲ拒絶シ
ク、且知職工等ハ、あるニ執拗、過リタル結果、亦
又ニ割五分賃上ニ付テ承認セラルルヲ以テ職工
ハ、年々之ヲ諒シ、何等不穩ノ言動ニ出スルコト
ナク、平常通り、蘇業ニ居ルノ
在及申（通）報候也